



## TERCER TRIBUNAL AMBIENTAL

### PERFIL DE CARGO

#### CARGO: PERIODISTA

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO	
Lugar de desempeño:	Valdivia
Renta Bruta Aproximada:	\$2.700.000.- Renta bruta aproximada (equivalente al grado 10° de la escala de remuneraciones de la Superintendencia del Medio Ambiente).
Supervisión Directa:	Secretario Abogado.
<u>Objetivo del cargo:</u>	
Desarrollar labores de comunicaciones para el Tercer Tribunal Ambiental.	
<u>Resultados esperados:</u>	
Contar con un periodista que se haga cargo de las comunicaciones del Tribunal, defina e implemente una estrategia comunicacional, maneje las relaciones públicas, y realice otras tareas afines al cargo.	
<u>Funciones y responsabilidades:</u>	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Crear, desarrollar y aplicar estrategias de comunicación que fortalezcan y posicionen al Tercer Tribunal Ambiental.</li><li>- Coordinar, junto con otras áreas de trabajo, las acciones que ayuden a detectar y satisfacer las necesidades en redes de comunicación.</li><li>- Diseñar estrategias y programas de comunicación.</li><li>- Establecer y gestionar líneas de comunicación para el Tribunal.</li><li>- Coordinar la actualización de medios de comunicación masiva del Tribunal.</li><li>- Coordinar la homologación de publicaciones en los medios de comunicación.</li><li>- Supervisar el desarrollo o aplicación de los diferentes medios publicitarios.</li></ul>	

- Elaborar y desarrollar planes de comunicación que abarquen los servicios del Tercer Tribunal Ambiental.
- Elaborar el plan anual de comunicación institucional interna y externa.
- Coordinar las actividades del área de comunicación y diseño.
- Supervisar que se cumpla con los programas y metas en materia de comunicación interna y externa.
- Supervisar y monitorear que se cumpla con lo estipulado en las políticas de identidad institucional.
- Mantener relaciones de intercambio y cooperación con los responsables de medios de comunicación masiva, nacionales e internacionales.
- Coordinar acciones en materia de comunicación interna con los Ministros del Tribunal.

## II. PERFIL DEL CARGO

### Requisitos específicos:

Título profesional: Periodista.

Perfeccionamiento: Deseable estudios en materia medioambiental.  
Conocimiento sobre la Ley N° 20.285, de Transparencia para el Sector Público y acceso a la información del Estado.  
Deseable conocimiento del idioma inglés.

Experiencia: Al menos 5 años de experiencia laboral acreditada en las áreas de comunicaciones, de preferencia en el sector ambiental. Experiencia previa en creación e implementación de estrategias comunicacionales.

Áreas del conocimiento: Conocimientos básicos en: mantención de páginas Web, diseño gráfico, programas de edición de audio y video, herramientas informáticas de Microsoft Office.

Requisitos específicos: Ser mayor de 18 años

Poseer el nivel de educación requerido para el cargo, requisito que se acreditará mediante la exhibición de documentos o certificados oficiales auténticos, una vez sea seleccionado para el cargo.

No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por aplicación de

una medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, circunstancia que se acreditará mediante Declaración Jurada Simple. La falsedad de esta declaración hará incurrir en las penas contempladas en el artículo 210 del Código Penal.

No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito, lo que será comprobado por la institución a través de consulta al Servicio de Registro Civil e Identificación, quien acreditará este hecho mediante simple comunicación.

Habilidades:

- Establecer y fomentar relaciones interpersonales positivas.
- Capacidad de diálogo y resolución de situaciones conflictivas (manejo de crisis).
- Disposición para trabajar en equipo.
- Capacidad para la toma de decisiones bajo presión.
- Planear y organizar.
- Supervisión y coordinación de proyectos.
- Capaz de atender tareas múltiples.
- Comunicación asertiva.
- Comunicarse de manera clara y efectiva de forma oral y escrita.
- Manejarse con soltura tanto en el medio off-line, como en el on-line, siendo consciente de que no es lo mismo crear contenidos para uno u otro formato.
- Jerarquizar, siendo capaz de ordenar la información (jerarquizar, valorar y dar sentido a los contenidos que circulan por internet).
- Redactar para el medio online: es fundamental que el periodista sepa cómo redactar en la red (conocimientos de SEO, backlinks, recursos gráficos, keywords, tags, categorías, etc.).
- Explicar en profundidad el porqué de los hechos, y complementar la información con vídeos, enlaces, archivos, infografías, noticias relacionadas.
- Dominio idioma inglés.

Antecedentes a presentar:

- Currículo vitae con al menos dos referencias y sus datos de contacto.
- Certificados de nacimiento y de antecedentes (fines especiales).
- Certificado de título.\*
- Certificados de perfeccionamiento o capacitación.\*

- Carta de presentación explicando cuál es su interés en postular al cargo, así como cuál sería su contribución al Tribunal (1 carilla, tamaño carta, Arial 12).

No se recibirán postulaciones ni antecedentes fuera de plazo. Serán consideradas dentro del proceso de selección aquellas postulaciones recibidas en sobre, siempre que consignen el timbre de la empresa de correos o timbre de recepción del Tribunal, donde fue entregada.

La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación. No se devolverán los antecedentes acompañados, y el Tribunal podrá declarar desierto el concurso.

\* Los documentos originales se solicitarán en la etapa de preselección.

Matriz de Evaluación:

Cargo: **PERIODISTA**

ETAPA	FACTOR	DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN	PUNTAJE	PONDERADOR
I. Revisión Curricular de formación académica, experiencia laboral e idioma.	Formación Académica	Título de Periodista	100	10%
	Especialización	Magíster, Postítulo, Diplomado o curso de especialización en área medio ambiental o de confección e implementación de estrategia comunicacional.	100	5%
		Sin estudios de especialización.	0	
	Experiencia Laboral	Posee experiencia igual o mayor a 5 años en el ejercicio de la profesión en actividades del sector medioambiental o estrategia comunicacional, del sector público o privado.	100	20%
		Posee experiencia igual o mayor a 5 años en el ejercicio de la profesión.	50	
	Idioma	Certificado de idioma Inglés TOEFL – IELTS u otro equivalente.	100	5%
		No presenta certificado de idiomas	0	
	PUNTAJE MÍNIMO ETAPA I			25 PUNTOS
II. Entrevista Personal		Establecer y fomentar relaciones interpersonales positivas.	5	60%

	Competencias específicas para el cargo	Capacidad de diálogo y resolución de situaciones conflictivas (manejo de crisis).	5	
		Disposición para trabajar en equipo.	5	
		Capacidad para la toma de decisiones bajo presión.	5	
		Planear y organizar.	5	
		Supervisión y coordinación de proyectos.	5	
		Capaz de atender tareas múltiples.	5	
		Comunicación asertiva.	10	
		Comunicarse de manera clara y efectiva de forma oral y escrita.	10	
		Manejarse con soltura tanto en el medio off-line, como en el on-line, siendo consciente de que no es lo mismo crear contenidos para uno u otro formato.	10	
		Jerarquizar, siendo capaz de ordenar la información (jerarquizar, valorar y dar sentido a los contenidos que circulan por internet).	10	
		Redactar para el medio online: es fundamental que el periodista sepa cómo redactar en la red (conocimientos de SEO, backlinks, recursos gráficos, keywords, tags, categorías, etc.).	10	
		Explicar en profundidad el porqué de lo que está pasando, y completar la información con videos, enlaces, archivos, infografías, noticias relacionadas.	10	
		Dominio idioma inglés.	5	
TOTAL MÁXIMO PUNTAJE			100	

El Comité de Selección, integrado por el Ministro Sr. Roberto Pastén, el Secretario Abogado, los dos relatores y la Jefa de Administración y Presupuesto, verificará si los postulantes cumplen con los requisitos exigidos en las bases del concurso, debiendo levantar un acta con la nómina de los postulantes aceptados y rechazados, así como cualquier situación relevante del proceso de selección.

El Comité efectuará una evaluación curricular, en las que calificarán los factores y subfactores que se indican, con notas expresadas en números enteros en rango de 0 a 100, siendo el 0 la menor puntuación y el 100 la máxima.

Las notas asignadas a los factores y subfactores se multiplicarán por la ponderación que se establece para cada uno de ellos, lo que dará el número de puntos de cada factor y subfactor. La suma de los mismos dará el puntaje final. El puntaje mínimo de preselección será de 25 puntos.

De las personas preseleccionadas que cumplan con el puntaje mínimo de la Etapa I, pasarán a la Etapa II aquellas que sean calificadas como idóneas por el Comité de Selección, lo que se informará a través de la página web del Tribunal.

El Comité de Selección propondrá al Tribunal una nómina con los nombres de tres candidatos, elegidos de entre todos los candidatos calificados como idóneos, de lo que se dejará constancia en un acta que se levantará al efecto. El Tribunal podrá invitar a una o más de las personas propuestas por el Comité de Selección a una entrevista personal.

El Tribunal podrá seleccionar a una o más de las personas propuestas por el Comité de Selección. En caso de aceptación del postulante, se procederá a la designación del cargo correspondiente. El Concurso podrá ser declarado desierto por decisión del Tribunal en caso de considerar que ninguno de los candidatos propuestos resulta adecuado para el cargo.

El Tribunal comunicará a los concursantes, mediante su página web, el resultado final del proceso el día viernes 28 de marzo de 2014.

#### Condiciones generales:

El funcionario/a nombrado/a permanecerá en el cargo por un periodo de tres meses al término del cual el Tribunal, previa evaluación de desempeño, podrá resolver la prórroga del contrato por otro periodo o plazo fijo o modificarlos con carácter de indefinido.

<u>Etapas y plazos:</u>	
FECHA	ACTIVIDAD
Domingo, 09 de marzo de 2014	Publicación de inserto en el Diario Austral de Valdivia, con difusión del concurso cargo de Periodista.
Lunes, 10 de marzo de 2014	Las bases estarán disponibles para ser descargadas desde la página Web del Tercer Tribunal Ambiental. <a href="http://www.tercertribunalambiental.cl">www.tercertribunalambiental.cl</a>
Entre el lunes 10 y el lunes 17 de marzo de 2014	Periodo de envío de postulaciones y recepción de antecedentes en las oficinas del Tercer Tribunal Ambiental. Dirección: General Lagos 837, Valdivia.
Entre el martes 18 y el viernes 21 de marzo de 2014	Etapas I. Evaluación Curricular.
Entre el lunes 24 y el jueves 27 de marzo de 2014	Etapas II. Entrevista Personal.
Viernes 28 de marzo de 2014	Comunicación del o la seleccionada, para el cargo de Periodista.

Sin perjuicio de lo anterior, el Tribunal podrá modificar los plazos, sin que tenga la obligación de informar de sus fundamentos y/o eventualmente declarar aplazado o desierto el concurso.

Los eventuales cambios serán informados en la página web del Tribunal <http://www.tercertribunalambiental.cl> y/o al correo electrónico informado por los(as) postulantes.

Valdivia, 10 de marzo de 2014.